

# فرمت ارائه گزارش عملکرد کارگروه های تخصصی برنامه جامع عدالت، تعالی و بهره وری در آموزش علوم

پزشکی در ۴ ماه اول سال ۱۴۰۲

## کارگروه همگرایی در تعالی علوم و فناوری های پیشرفته

تعداد جلسات برگزار شده	11 جلسه
اهم اقدامات انجام شده در کارگروه	۱. برگزاری جلسات منظم هفتگی کارگروه در چهارشنبه هر هفته ۲. بررسی راههای هوشمند سازی نظام سلامت در جلسات مذکور ۳. بازدید میدانی در بیمارستانهای تابعه دانشگاه بمنظور شناسایی اهداف نیازمند هوشمند سازی ۴. شرکت در سمینارها و جلسات آموزشی هوشمند سازی ارائه شده توسط سایر دانشگاهها ۵. ثبت پروپوزال طرح های هوشمند سازی ارائه شده و شروع بکار تیم
روند اجرای برنامه عملیاتی کارگروه	برنامه های عملیاتی در کارگروه تصویب و پس از زمانبندی اجرا و گزارشات پیشرفت ارائه می گردد
میزان موفقیت برنامه عملیاتی در ۴ ماه اول سال (درصد)	80 درصد
اهم دستاوردهای حاصل از فعالیت کارگروه	۱. شرکت در کنگره بین المللی هوش مصنوعی با دو مقاله اکسپت شده ۲. برگزاری نمایشگاه دستاوردهای هوشمند سازی نظام سلامت در کنگره بین المللی و کسب لوح تقدیر ۳. ثبت پروپوزال دستیار هوشمند بیوپسی در راستای اهداف توسعه سال 1402
اهم چالش های کارگروه در دستیابی به اهداف	۱. نبود امکانات مالی مناسب جهت پیشبرد پروژه ها ۲. بروکراسی اداری در هماهنگی پروژه های بیمارستانی و تاخیر طولانی در صدور مجوزها ۳. عدم اهتمام مسئولین به هوش مصنوعی و نبود آگاهی و علاقه کافر در سطح مدیران ارشد بیمارستانی
پیشنهادات برای رفع چالش های فوق الذکر	۱. مبلغی بودجه در هر ماه به کارگروه تعلق بگیرد ۲. اولویت قرار دادن هوشمند سازی و تسهیل در صدور مجوزها ۳. بالا بردن آگاهی مسئولین با انجام سمینارهای تخصصی

فرمت ارائه گزارش عملکرد کارگروه های تخصصی برنامه جامع عدالت، تعالی، و بهره‌وری در آموزش علوم پزشکی  
در 4 ماه اول سال 1402

کارگروه همگرایی در علوم و فناوری های پیشرفته علوم پزشکی

<p>3 جلسه با موضوع های: 1) جلسه بررسی شاخصهای ابلاغی سال 1402 و نهایی سازی اعضای کارگروه 2) نحوه اجرای طرح های آموزشی با محوریت همگرایی در علوم 3) جلسه مشورتی فراهم سازی لزومات تاسیس دفتر یوسرن</p>	<p>تعداد جلسات برگزار شده</p>
<p>1) تدوین برنامه درسی فلوشیپ با محوریت همگرایی علوم و همکاری چندرشته ای با همکاری بورد تخصصی مهندسی بافت و علوم سلولی کاربردی 2) پیشنهاد تدریس دروس انتخابی همراستا با همکاری های چندرشته ای در رشته دندانپزشکی عمومی 3) تدوین طرح های بین المللی با محوریت همگرایی و موضوع تشخیص دیابت با استفاده از هوش مصنوعی 4) پیگیری تاسیس دفتر یوسرن جهت پیاده سازی شبکه ارتباطی علوم مختلف 5) پیگیری بسترسازی فعالیت های با رویکرد همگرایی با استفاده از برقراری ارتباط با انجمن های علمی بین رشته‌ای همچون انجمن علمی مهندسی بافت و پزشکی بازساختی و انجمن علمی بیومتریال</p>	<p>اهم اقدامات انجام شده در کارگروه</p>
<p>برنامه عملیاتی تدوین و در شورای داخلی مرکز مطالعات و توسعه پزشکی تصویب و در حال اجرا می باشد.</p>	<p>روند اجرایی برنامه عملیاتی کارگروه</p>
<p>20 %</p>	<p>میزان موفقیت برنامه عملیاتی در چهارماه اول سال (1402)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تدوین دروس و با سرفصل های جدید با محوریت همگرایی رشته های مختلف</li> <li>• تدوین برنامه درسی فلوشیپ با محوریت همگرایی رشته های مختلف</li> <li>• تشویق اساتید دانشگاه به شرکت در دوره های مرتبط با همگرایی علوم و فناوری های نوین پزشکی</li> </ul>	<p>اهم دستاوردهای حاصل از فعالیت کارگروه</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• پایین بودن انگیزه فعالیت های نوین در سیستم آموزش عالی</li> <li>• گرایش شدید به مرکزکشی بین رشته ها و گروه های آموزشی-پژوهشی</li> <li>• عدم تخصیص بودجه اختصاصی مناسب برای پیشبرد برنامه ها</li> </ul>	<p>اهم چالش های کارگروه در دستیابی به اهداف</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تقویت شایسته سالاری در مجموعه مدیریتی دانشگاه</li> <li>• بازنگری در آیین نامه ها و چارت های گروه های آموزشی</li> <li>• تاسیس و تقویت مراکز تحقیقاتی با رسالت های بین رشته ای حمایت برنامه های مربوطه از طرف دانشگاه</li> </ul>	<p>پیشنهادات برای رفع چالش های فوق الذکر</p>

فرمت ارائه گزارش عملکرد کارگروه های تخصصی برنامه جامع عدالت، تعالی و بهره وری در آموزش علوم پزشکی  
در در 4 ماه اول سال 1402 در دانشگاه علوم پزشکی تبریز

5	تعداد جلسات برگزار شده
<p><b>1. برگزاری وبینار همگرایی علوم و هوش مصنوعی</b> این وبینار در زیر مجموعه "دوره ترویج و توانمندسازی رهیافت همگرایی علوم و فناوری های پیشرفته" که در تاریخ 1402 / 2/30 در دانشگاه علوم پزشکی تبریز برگزار گردید.</p> <p><b>2. درخواست گزارش فصلی عملکرد شاخص های سال 1402 کارگروه همگرایی</b> نامه ای جهت درخواست گزارش فصلی عملکرد شاخص های سال 1402 کارگروه همگرایی در مورخه 31 اردیبهشت 1402 به دانشگاه/ دانشکده کلان منطقه 2 (ارومیه، اردبیل، خوی، مراغه، سراب و خلخال) ارسال شد.</p> <p><b>3. برنامه های عملیاتی سال 1402 در دانشگاه/ دانشکده های کلان منطقه 2</b> در 27 اردیبهشت ماه 1402، گزارش برنامه های عملیاتی ارومیه، اردبیل، خوی، مراغه، سراب و خلخال خوی دریافت شد. که برنامه های پیشنهادی در حوزه های آموزش، حوزه فناوری و تحقیقات، فرهنگی و دانشجویی، درمان، بهداشت، توسعه مدیریت و منابع بودند.</p> <p><b>4. وبینار " همگرایی علوم و پزشکی مبتنی بر شواهد در چارچوب سمپوزیوم اروپایی JBI "</b> در ادامه سلسله وبینار/کارگاه های دوره ترویج و توانمند سازی رهیافت همگرایی علوم و فناوری های پیشرفته کلان منطقه دو، وبینار " ارتباط همگرایی علوم با پزشکی مبتنی بر شواهد<sup>1</sup> در چارچوب سمپوزیوم سالانه JBI2 منطقه اروپا" در سال 2023 به میزبانی دانشگاه علوم پزشکی تبریز برگزار شد. این نشست به میزبانی مرکز تحقیقات مبتنی بر شواهد و کارگروه رهیافت همگرایی همگرایی علوم و فناوری های پیشرفته کلان منطقه دو با سخنرانی اساتید ملی و بین المللی از کشورهای استرالیا، سوئیس، آلمان، چک و اتریش ایران و حضور آنلاین اساتید از ۲۲ کشور اروپایی و هند به صورت ترکیبی برگزار شد. این رویداد با شرکت هیئت ریسه دانشگاه از جمله دکتر بهمن نقی پور (ریاست دانشگاه)، دکتر پرویز شهبابی (معاونت تحقیقات و فناوری)، دکتر غلامرضا فریداعلائی (معاونت آموزشی) و دکتر علی جنتی (معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی) دانشگاه علوم پزشکی تبریز برگزار شد. این نشست در مورخه 1402/4/1 ساعت به مدت هشت ساعت به صورت هیبرید برگزار گردید که مشتمل بر چندین بحث پیرامون رابطه همگرایی علوم و پزشکی مبتنی بر شواهد و همچنین مناظره علمی در خصوص پزشکی شخصی شده در مواجهه با پزشکی مبتنی بر شواهد بود. در این نشست 110 نفر بصورت حضوری، 25 نفر آنلاین از کشورهای مذکور و 136 نفر بصورت مجازی بر بستر زووم و اسکای روم از سراسر کشور حضور داشتند. شایان ذکر است 66 نفر از شرکت کنندگان مجازی مرتبط با برنامه دوره ترویج و توانمند سازی رهیافت همگرایی علوم و فناوری های پیشرفته کلان منطقه دو بودند.</p>	<p>اهم اقدامات انجام شده در کارگروه</p>

<sup>1</sup> Evidence Based Medicine (EBM)

<sup>2</sup> Joanna Briggs Institute (JBI)



پنلی محلی با عنوان آینده مراقبت سلامتی مبتنی بر شواهد و همگرایی علوم در کشورهای در حال با درآمد کم و متوسط:

این بخش با هدایت آقای دکتر همایون صادقی بازرگانی انجام گرفت در این پانل اساتید ارجمند آقایان دکتر مهدی رضایت (رییس محترم کمیسیون همگرایی علوم وزارت بهداشت و آموزش پزشکی) (بصورت آنلاین)، دکتر پرویز شهبابی، دکتر غلامرضا فرید اعلائی، دکتر محمدرضا رشیدی، دکتر علیرضا شفیعی، دکتر طاها صمد سلطانی و دکتر مرتضی قوجازاده از کشور ایران به بحث پیرامون موضع پرداختند .  
**مناظره دانشجویان با عنوان " پزشکی مبتنی بر شواهد و پزشکی شخصی سازی شده "**  
 در این بخش 14 نفر دانشجویان مستعد مرکز مبتنی بر شواهد و دانشجویانی از رشته های پزشکی، اپیدمیولوژی و سلامت سالمندی به مناظره در مورد قابلیت اجرایی، اخلاق، تبعیض، فلسفه، سیاستگذاری، شواهد، هزینه اثربخشی، محبوبیت، شمول، افق آینده ای، داده های بزرگ، سبک زندگی در مورد پزشکی مبتنی بر شواهد و پزشکی شخصی سازی شده انجام دادند.



### کارگاه آموزشی

در این سمپوزیوم همچنین کارگاه آموزشی نیز تحت عنوان " Evidence based approaches in converging healthcare technologies, a new way forward" با تدریس آقای دکتر پیمان کیهانور و خانم دکتر سکینه حاج ابراهیمی و با شرکت بیش از 60 شرکت کننده داخلی و خارجی

<p>به صورت هیبرید برگزار شد. در این کارگاه 30 نفر بصورت حضوری شرکت کردند.</p> <p>5. تصویب دو مطالعه در زمینه همگرایی علوم (مروری و مطالعه کیفی)</p> <p>6. پیگیری تصویب یک مطالعه در زمینه همگرایی علوم در مقطع Ph.D</p> <p>7. پیگیری جذب افراد علاقمند به کارگروه های چهارگانه (علوم انسانی، سلامت عمومی، بالینی، داروسازی و علوم پایه و ایمنی ترافیک)</p> <p>8. تصویب راه اندازی سامانه همگرایی دانشجویی</p> <p>9. احصا سه نیاز با اولویت بالا در چهارحیطه در قالب تیم های چهارگانه کارگروه ها</p> <p>مصوب شد 10 درصد از دانشجویان علوم پزشکی تبریز در سامانه همگرایی دانشجویی عضو شوند. و ده درصد اعضا کارگاه آموزشی برگزار گردد.</p>	
<p><b>جلسه بررسی تامین شاخص های سال 1402 در برنامه عملیاتی و معرفی اعضای جدید تیم ها</b></p> <p>این جلسه با حضور همه اعضای کمیته رهیافت همگرایی دانشگاهی علوم پزشکی تبریز و رییس کمیته دانشجویی رهیافت همگرایی دانشگاهی علوم پزشکی تبریز در سالن کنفرانس دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی برگزار شد. دکتر طاهاصمد سلطانی به ارایه همزمان برنامه عملیاتی و شاخص های سال 1402 همگرایی علوم و فناوری های پیشرفته پرداختند. و هریک از اساتید به ارایه پیشنهاد در جهت تامین شاخص ها در برنامه عملیاتی پرداختند.</p> <p>مطابق هماهنگی بوجود آمده بین کارگروه همگرایی علوم و کمیته دانشگاهی تعالی علوم و فناوری های پیشرفته دانشگاه علوم پزشکی تبریز با معاونین آموزشی و پژوهشی جهت بررسی برنامه عملیاتی در جلسه مرداد به تایید و تصویب نهایی هیات ریسه دانشگاه می رسد.</p>	<p>روند اجرای برنامه عملیاتی کارگروه</p>
<p><b>30</b></p>	<p>میزان موفقیت برنامه عملیاتی در 4 ماه اول سال (درصد)</p>
<p><b>ترویج مفهوم همگرایی علوم در سطح دانشگاه و کلان منطقه و کشور</b></p> <p>بطور متوسط در هرویینار/کارگاه همگرایی علوم بطور متوسط 70 نفر از سراسر کشور و اعضای کارگروه ها حضور دارند.</p> <p>2. دو مطالعه در مرحله تهیه گزارش و تهیه مقاله قرار دارد.</p> <p>3. تصویب امتیاز فرهنگی برای برنامه های همگرایی علوم در ارزشیابی اساتید دانشگاه</p> <p>4. ایجاد همگرایی در سطح معاونت ها دانشگاه</p> <p>4. آشنایی با چالش ها و موانع و راهکارهای موجود در برابر همگرایی در سطح کلان منطقه 2</p>	<p><b>اهم دستاوردهای حاصل از فعالیت کارگروه</b></p>
<p>1. همکاری و مشارکت ضعیف گروه های آموزشی در طرح های همگرایی بنا به دلایل مختلف و بالاخص نگرش و رویکرد سنتی حاکم بر محیط آکادمیک</p> <p>2. نداشتن دید استراتژیک و سیستمیک در راستایی حل مشکل</p> <p>3. کاربرد اختصاصی و انحصاری از امکانات و تسهیلات دانشگاه توسط هر بخش از دانشگاه به طور مجزا</p>	<p><b>اهم چالش های کارگروه در دستیابی به اهداف</b></p>
<p>1. تعریف پروژه و مشخص نمودن معیار های ورود و خروج برای مشارکت در پروژه همگراییها</p> <p>2. آموزش و ترویج و توانمندسازی در زمینه همگرایی علوم</p>	<p><b>پیشنهادات برای رفع چالش</b></p>

<p>3. سازماندهی چند گروه آموزشی مبتنی بر کار تیمی در راستای رهیافت همگرایی</p> <p>4. لحاظ عملکرد واحدهای ساختاری دانشگاه مانند گروه آموزشی، مرکز تحقیقاتی و دانشکده ها در ارزشیابی این واحدها</p> <p>5. تصویب سیاستهای تشویقی و انگیزشی در سطح دانشگاه و کلان منطقه</p>	<p>های فوق الذکر</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------

فرمت ارائه گزارش عملکرد کارگروه های تخصصی برنامه جامع عدالت، تعالی و بهره وری در آموزش علوم پزشکی  
در 4 ماه اول سال 1402 در دانشگاه علوم پزشکی خوی

1	تعداد جلسات برگزار شده
تعیین نفرات جدید عضو کارگروه و آشناسازی آنان با مفهوم و اهداف کارگروه بررسی شاخص های ابلاغی سال 1402	اهم اقدامات انجام شده در کارگروه
مطابق برنامه ریزی انجام شده	روند اجرای برنامه عملیاتی کارگروه
10 درصد	میزان موفقیت برنامه عملیاتی در 4 ماه اول سال(درصد)
✓ آشناسازی اساتید و جذب اعضای جدید برای کارگروه در سطح دانشکده ✓ تبیین اهمیت همکاری بین گروهی در رشته های مختلف برای استفاده از پتانسیل همگرایی علوم و ارتقای همکاری بین گروههای مختلف رشته ای در حوزه آموزش و پژوهش ✓ فرهنگ سازی همکاری بین رشته ای در بین دانشجویان از طریق تعریف طرح های تحقیقاتی دانشجویی بین رشته ای	اهم دستاوردهای حاصل از فعالیت کارگروه
✓ شفاف نبودن برنامه اجرایی و اهداف وزارت بهداشت از اجرای بسته همگرایی در علوم ✓ عدم توجه به پتانسیل ها و زیرساخت های دانشگاهها و دانشکده ها در اجرای برنامه ها (نگاه و شاخص یکسان برای تمام دانشگاهها و دانشکده ها با امکانات و پتانسیل های متفاوت) ✓ کمبود نیروی انسانی در دانشکده های کوچک ✓ نبود برنامه منسجم برای کلان منطقه	اهم چالش های کارگروه در دستیابی به اهداف
✓ تدوین برنامه یکپارچه برای کلان منطقه با در نظر گرفتن پتانسیل ها و امکانات دانشگاهها و دانشکده ها ✓ حمایت دانشگاههای استان از دانشکده ها در برگزاری کارگاهها و... ✓ اختصاص منابع برای حمایت از مطالعات بین رشته ای در زمینه همگرایی	پیشنهادات برای رفع چالش های فوق الذکر

گزارش عملکرد کارگروه تخصصی همگرایی در تعالی علوم و فناوری های پیشرفته در ۴ ماه اول سال ۱۴۰۲ دانشکده علوم پزشکی سراب

۳	تعداد جلسات برگزار شده
<p>۱. تشکیل جلسات مدون با اعضای کارگروه</p> <p>۲. بررسی شاخص های جدید اعلامی ۱۴۰۲</p> <p>۳. برگزاری کارگاه تبیین برنامه های کارگروه همگرایی در تعالی علوم و فناوری های پیشرفته با حضور اعضای هیات علمی دانشکده</p> <p>۴. برگزاری کارگاه ایجاد شبکه همگرایی دانشجویی با حضور جمعی از دانشجویان دانشکده</p>	اهم اقدامات انجام شده در کارگروه
طبق برنامه	روند اجرایی برنامه عملیاتی کارگروه
۱۰ درصد	میزان موفقیت برنامه عملیاتی در ۴ ماه اول سال (درصد)
<p>۱. پی بردن اساتید و گروه های آموزشی به اهمیت همگرایی در تعالی علوم</p> <p>۲. ایجاد اشتیاق در بین دانشجویان در جهت ایجاد شبکه های همگرایی دانشجویی</p>	اهم دستاوردهای حاصل از فعالیت کارگروه
<p>۱. نحوه ارتباط و تعامل مناسب بین دانشگاه علوم پزشکی تبریز و دانشکده ها و واحدهای تابعه</p> <p>۲. نحوه ارتباط بین اساتید پایه و بالینی</p> <p>۳. عدم وجود ارتباطات بین المللی مناسب در حوزه علوم و فناوری های پیشرفته</p> <p>۴. عدم وجود ارتباط مناسب بین صنعت و دانشگاه</p>	اهم چالش های کارگروه در دستیابی به اهداف
<p>۱. جلسات آموزشی و پژوهشی به صورت مرتب و مشترک بین دانشگاه علوم پزشکی تبریز و واحدهای تابعه صورت گیرد و بستری برای ایجاد تعامل و همکاری در این جلسات ایجاد شود.</p> <p>۲. جلسات و ژورنال کلاب مشترک با حضور اساتید پایه و بالینی برگزار گردد و از نظرات علمی به روز در جلسات ژورنال کلاب صحبت شود و تعاملات افزایش یابد.</p> <p>۳. برگزاری دوره های آموزشی مشترک بین دانشگاه ها و حتی دانشکده ها در سطح بین المللی</p> <p>۴. ایجاد مراکز مشترک با صنعت</p> <p>۵. دانشجویان و اساتید به صورت دوره های تعریف شده به بخش صنعت اعزام گردند و از طرف مقابل بخش صنعت از لحاظ تکنولوژی های روز دنیا تجهیز گردد تا جوابگوی نیاز دانشگاهیان باشد.</p>	پیشنهادات برای رفع چالش های فوق الذکر



بسمه تعالی

گزارش کارگروه همگرایی در تعالی علوم و فناوری های پیشرفته (4 ماه اول سال

1402)

دانشکده علوم پزشکی خلخال

--	<b>تعداد جلسات برگزار شده</b>
<p>1- بررسی مشکلات و چالش های مرتبط با برنامه عملیاتی در دانشکده</p> <p>2- ارائه پیشنهادات در راستای اجرای اهداف کار گروه در دانشکده</p> <p>3- پیشنهاد تصویب برنامه های همسو با کلان منطقه در هیات رئیسه دانشکده</p> <p>4- پیشنهاد برگزاری برنامه های آموزشی مشترک گروه های بالینی و علوم پایه</p> <p>5- پیشنهاد برگزاری ژورنال کلاب برای پرداختن به موضوعات همگرایی در دانشکده</p>	<b>اهم اقدامات انجام شده در کار گروه</b>
همسو با برنامه های کلان منطقه برنامه ریزی شده است.	<b>روند اجرای برنامه عملیاتی کار گروه</b>
<b>50 درصد</b>	<b>میزان موفقیت برنامه عملیاتی در 4 ماه اول سال (درصد)</b>
<p>1- چالش های مربوط به تامین و اختصاص بودجه و منابع</p> <p>2- سنتی بودن ساختار دانشکده</p> <p>3- تخصص نداشتن مسئولین دانشکده در حوزه های مرتبط با کارگروه</p> <p>4- نیاز به زمان برای تولید خروجی های حاصل از همگرایی</p>	<b>اهم چالش های کار گروه در دستیابی به اهداف</b>
<p>1- در نظر گرفتن ردیف مالی اختصاصی جهت کار گروه</p> <p>2- بازنگری در ساختار دپارتمان های سنتی دانشکده و مطابقت با اهداف کارگروه</p> <p>3- به کار گرفتن نیروهای متخصص در هر حوزه خصوصاً در سطح ریاست و معاونین</p> <p>4- برنامه ریزی و زمانبندی دقیق جهت دستیابی به اهداف</p>	<b>پیشنهادات برای رفع چالش های فوق الذکر</b>

ارائه گزارش عملکرد کارگروه همگرایی در تعالی علوم و فناوری های پیشرفته دانشکده علوم پزشکی  
مراغه در 4 ماه نخست سال 1402

تعداد جلسات برگزار شده	3 جلسه
اهم اقدامات انجام شده در کارگروه	<p>1. ارائه 6 ایده فناورانه جهت ارائه در دومین فستیوال ملی ایده بازار فناوری سلامت</p> <p>2. تاسیس 2 شرکت فناور پایش پژوهش محیط و غذا فراوران دانش گستر توسط اعضای عیات علمی دانشکده</p> <p>3. تصویب نهایی یک طرح فناورانه</p> <p>4. تصویب اولیه دو طرح فناورانه</p> <p>5. پیگیری انعقاد قرارداد عاملیت با صندوق پژوهش و فناوری استان آ-ش</p>
روند اجرایی برنامه عملیاتی کارگروه	
میزان موفقیت برنامه عملیاتی در 4 ماه اول سال (درصد)	30 درصد
اهم دستاوردهای حاصل از فعالیت کارگروه	<p>1. انعقاد قرارداد یک طرح فناورانه و اعطای گرنت 300/000/000 ریالی</p> <p>2. انعقاد یک قرارداد طرح فناورانه</p> <p>3. تهیه و ساخت یک محصول فناورانه در حوزه صنایع غذایی</p>
اهم چالش های کارگروه در دستیابی به اهداف	1. تامین منابع مالی جهت حمایت از طرح های فناورانه
پیشنهادات برای رفع چالش های فوق الذکر	<p>1. انعقاد تفاهم نامه با صندوق های فناوری و افزایش مبالغ قراردادهای عاملیت در صندوق ها برای ارائه تسهیلات کم بهره به طرح های فناورانه</p>